

# Ρ.ΟΗΣΜΣ.4.2-Πολιτική κατά της Βίας και Παρενόχλησης

Έκδοση: 1η, Ημερομηνία: 16/09/2024

Επίπεδο Εμπιστευτικότητας: Δημόσιο

## Σκοπός

Ο σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι να θεσπίσει το πλαίσιο πρόληψης και αντιμετώπισης φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, διασφαλίζοντας ένα ασφαλές, αξιοπρεπές και υγιές εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζόμενους της **NOOSEIT IKE**, τους συνεργάτες και επισκέπτες της.

## Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας, στους συνεργάτες, στους προμηθευτές και στους επισκέπτες που βρίσκονται στους χώρους εργασίας της εταιρείας, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους ή σε οποιαδήποτε εκδήλωση σχετίζεται με την εργασία.

## Ορισμοί

- **Βία στην εργασία:** Κάθε περιστατικό κατά το οποίο ένα άτομο απειλείται, κακοποιείται ή δέχεται επίθεση στο πλαίσιο της εργασιακής του σχέσης.
- **Παρενόχληση:** Κάθε μορφή ανεπιθύμητης συμπεριφοράς που έχει σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός ατόμου και τη δημιουργία περιβάλλοντος εκφοβιστικού, εχθρικού, ταπεινωτικού ή προσβλητικού.
- **Σεξουαλική παρενόχληση:** Κάθε μορφή ανεπιθύμητης συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα που επηρεάζει την εργασία ή δημιουργεί δυσμενές περιβάλλον.

## Δέσμευση της Διοίκησης

Η διοίκηση δεσμεύεται:

- Στην καλλιέργεια κλίματος μηδενικής ανοχής στη βία και την παρενόχληση.
- Στην προώθηση πολιτισμού σεβασμού, ισότητας και αξιοπρέπειας στον χώρο εργασίας.
- Στην άμεση διερεύνηση και διαχείριση κάθε καταγγελίας ή υποψίας βίας ή παρενόχλησης με αντικειμενικότητα, εμπιστευτικότητα και αμεροληψία.
- Στην προστασία των προσώπων που υποβάλλουν καταγγελία από κάθε μορφή αντεκδίκησης.

## Υποχρεώσεις Εργαζομένων

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν:

- Να προάγουν τον σεβασμό και την ευγένεια στους χώρους εργασίας.
- Να αποφεύγουν κάθε μορφή προσβλητικής ή παρενοχλητικής συμπεριφοράς.
- Να αναφέρουν άμεσα περιστατικά ή υποψίες βίας ή παρενόχλησης, είτε είναι θύματα είτε μάρτυρες.

**NOOZIT - ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.**  
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ  
ΓΕΝΝΗΜΑΤΑ 55/57, 16562 ΓΛΥΦΑΔΑ  
ΑΦΜ: 800713689 - ΔΟΥ: ΓΛΥΦΑΔΑΣ  
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ: 137943201000  
ΤΗΛ.: 211 212 0840  
www.nooseit.com - email: info@nooseit.com

## Διαδικασία Αναφοράς και Διερεύνησης

- Οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν περιστατικά προφορικά ή εγγράφως στον άμεσο προϊστάμενό τους, στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ή σε οριζόμενο υπεύθυνο επικοινωνίας.
- Όλες οι καταγγελίες διερευνώνται με απόλυτη εμπιστευτικότητα και σεβασμό προς όλους τους εμπλεκόμενους.
- Εφόσον διαπιστωθεί παράβαση της πολιτικής, λαμβάνονται άμεσα τα κατάλληλα πειθαρχικά ή/και νομικά μέτρα.

## Μέτρα Υποστήριξης

Η εταιρεία NOOSEIT IKE παρέχει υποστήριξη στα θύματα μέσω:

- Παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών ή ψυχολογικής υποστήριξης.
- Διασφάλισης ασφαλούς επιστροφής στην εργασία, όπου απαιτείται.
- Εναλλακτικής τοποθέτησης ή άλλων προστατευτικών μέτρων εφόσον κριθεί αναγκαίο.

## Ενημέρωση και Ευαισθητοποίηση

Η εταιρεία διασφαλίζει την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων σχετικά με:

- Τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την παρούσα πολιτική.
- Τις διαδικασίες αναφοράς και αντιμετώπισης περιστατικών.
- Την καλλιέργεια κλίματος σεβασμού και συμπερίληψης.

## Αναθεώρηση της Πολιτικής

Η Πολιτική επανεξετάζεται και επικαιροποιείται τακτικά ή όποτε κριθεί αναγκαίο λόγω αλλαγών στη νομοθεσία, στη λειτουργία της εταιρείας ή σε άλλες σχετικές συνθήκες.

**Σύνταξη:** Τμήμα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

**Έγκριση:** Διοίκηση

**ΝΟΥΖΙΤ - ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.**  
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ  
ΓΕΝΝΗΜΑΤΑ 85-57, 16562 ΓΛΥΦΑΔΑ  
ΑΦΜ: 800713666 - ΔΟΥ: ΓΛΥΦΑΔΑΣ  
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 137943201000  
ΤΗΛ.: 211 212 0840  
www.nooseit.com - email: info@nooseit.com